



**HELŚIŃSKA FUNDACJA PRAW CZŁOWIEKA  
HELSINKI FOUNDATION for HUMAN RIGHTS**

**RADA FUNDACJI**

Hilary Bortnowska-Dąbrowska  
Jerzy Ciesielski  
Janusz Grzelek  
Marek Antoni Nowicki  
Marek Salfas  
Sławek Stancowski

**ZARZĄD FUNDACJI**

Prezes: Danuta Przywara  
Wiceprezes: Zbigniew Hofda  
Sekretarz: Adam Bodnar  
Skarbnik: Błysława Czyż  
Członek Zarządu: Janina A. Kłosowska

Warszawa, 10 września 2008 r.

Szanowny Pan  
Tadeusz Zając  
Główny Inspektor Pracy  
ul. Krucza 38/42  
00-926 Warszawa

30796

Szanowny Panie,

Helśńska Fundacja Praw Człowieka otrzymała 20 sierpnia br. niepokojący list z Domu Pomocy Społecznej w [redacted] Anonimowi pracownicy DPS skarżą się na bardzo poważne nadużycia w ich placówce, dotyczące m.in. praw pracowniczych. W związku z tym uprzejmie proszę o podjęcie, w miarę możliwości, stosownych działań.

Prosimy o powiadomienie Fundacji o podjętych przez Państwa działaniach.

Treść listu załączamy.

Łączę wyrazy szacunku,

Piotr Kladočný  
Koordynator programu  
Praw Człowieka

dr Piotr Kladočný



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY  
GŁÓWNY INSPEKTORAT PRACY

Wp 2811 08

Warszawa, 24. 11. 2008r.

GPP-475 - 461-80/08

Pan  
dr Piotr Kladoczny  
Helsińska Fundacja Praw Człowieka  
ul. Zgody 11  
00-018 Warszawa

30756

*Szanowny Panie,*

W związku z pismem z dnia 19 września 2008r., nr [REDAKCYJNE] uprzejmie zawiadamiam, iż Okręgowy Inspektorat Pracy w Poznaniu we wrześniu b.r. podjął działania kontrolne mające na celu sprawdzenie zasadności zarzutów podniesionych w skardze przesłanej przez pracowników Domu Pomocy Społecznej w [REDAKCYJNE].

Podczas czynności kontrolnych inspektor pracy stwierdził naruszenia przez dyrektora DPS przepisów prawa pracy polegająca na niewłaściwym rekompensowaniu pracownikom pracy w godzinach nadliczbowych oraz niezapewnienie dwóm pracownikom raz na 4 tygodnie wolnej od pracy niedzieli.

Wśród 58 ankietowanych pracowników 32 osoby podały, iż wobec nich pracodawca nie stosował negatywnych działań. Pozostali pracownicy w liczbie 26 podali w ankiecie, iż doświadczali działań, które mogą być ocenione jako dyskryminujące czy też mające charakter mobbingu. Wyniki ankiety wskazują, że relacje interpersonalne w DPS są niewłaściwe i nieprawidłowości występują nie tylko na poziomie przełożeni – podwładni, ale również między osobami bezpośrednio ze sobą współpracującymi.

Inspektor pracy stwierdził także przypadki powierzenia niektórym pracownikom prac, które nie mieściły się w zakresie ich obowiązków.

W związku ze stwierdzonymi naruszeniami została wydana decyzja nakazująca pracodawcy wypłatę jednej pracownicy wyrównania wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych.

Inspektor pracy skierował do pracodawcy wystąpienia, w którym zalecił

- właściwe naliczanie i wypłacanie dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych

- niezatrudnianie pracowników w godzinach nadliczbowych bez właściwej podstawy prawnej
- niezatrudnianie pracowników w godzinach nadliczbowych powodujących przekroczenie norm tygodniowych
- zapewnienie pracownikom raz na 4 tygodnie wolnej niedzieli
- powierzanie pracownikom prac mieszczących się w zakresie ich obowiązków
- podjęcie działań zapobiegających mobbingowi

Część zarzutów skargi nie potwierdziła się, nie stwierdzono bowiem nieterminowej wypłaty wynagrodzeń za pracę. Pracodawca prawidłowo dokonywał wypłaty świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. W sposób zgodny z obowiązującym prawem zmieniał pracownikom rodzaj wykonywanej pracy.

Z uwagi na to, że zarzuty skargi obejmowały także problematykę nie leżącą w kompetencji Państwowej Inspekcji Pracy, skarga we właściwym zakresie została przekazana do rozpoznania Państwowej Inspekcji Sanitarnej w [REDAKTOWANE]

Z informacji przekazanej przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Poznaniu wynika, że również Komenda Miejska Policji w [REDAKTOWANE] prowadzi stosowne postępowanie w sprawie zarzutów skargi.

Niezależnie od tego zostało zorganizowane spotkanie Wiceprezydenta [REDAKTOWANE] Przewodniczącego Regionu NSZZ Solidarność Wielkopolska Południowa z pracownikami Domu Pomocy Społecznej [REDAKTOWANE].

Z pozdrowieniami

D. O. DYREKTORA  
Zastępcy Prezesa Zarządu Prawnego  
mgr Włodzisław Górecki